

導入背景

何のために働くのか？
本当にやりたい事は何なのか？
このまま就職して後悔はないのか？

様々な葛藤と戦いながら
それでも夢に向かって進みたい
そう考えている
挑戦者を応援したい

植松グループの5年間有効採用は
挑戦者の背中を押すために
創った入社制度です



グループ情報



グループ管理会社
(株) 植松グループホールディングス
建築資材商社
(株) 植松
金属建材メーカー
(株) 植松製造
建築工事会社
植松建興 (株)

採用担当
(株) 植松グループホールディングス
経営企画室 及川・神田

Tel:055-922-1555

5年間有効採用

植松グループの新しい入社制度



「挑戦する人の背中を押したい」
そして、成長した姿で入社して欲しい。
そんな思いから
企業として出来ることを考えた結果
生まれた入社制度です。





来たれ！挑戦者よ！

入社する時の経験や学歴や資格は、これまで20数年間の結果でしかない。

これから始まる社会人としての人生は、40年、もしかしたら時代の変化で50年となるかもしれない。

その長い年月の中で、しっかりと自分自身をアップデート出来るかどうかは、社会人として活躍する人となるかどうかにはほぼイコールだと言える。

今、本気で自分の人生と向き合い挑戦しようとしている人、それは自分をアップデート出来る人だ。

そんな人達と共に、この70周年を迎える会社も挑戦していきたい。

(株) 植松グループホールディングス
代表取締役 植松孝康

5年間有効採用とは

植松グループの5年間有効採用とは、
最終試験に合格すると5年間いつでも採用枠のある時に入社出来る制度です。
入社したい1年前からその採用枠を確保することができます。



人生の大切な時間をしっかりと考えて過ごす

会社に勤め出すと学生時代とは違った制約が出てきます。一番大きな制約は「時間」でしょう。「海外に長期間行って異文化を感じたい」「お金にはならないかも知れないけど、本気でやってみたい何かがある」そういった「時間」の後ろ楯にこの制度を活用してもらえたら幸いです。そちらがうまくいったら入社してもらえないかもしれませんが、それはそれで本望です。



芝生の庭を見ながらの
テラス席



グリーンの壁紙が印象的な
ミーティングルーム

自由には責任がついてくる

当社は自由を大切にしています。その象徴的な物は、「評価制度」や「本社建物」です。評価制度では、1年間の行動目標を自分で決めることができます。そして、各個人の強みを活かすことを求められます。さらに、本社建物内はフリーアドレスになっており、どこで仕事をするのも自由です。



アイランドキッチンも付いた
吹き抜けラウンジ



カフェ風に外を見ながらの
ハイカウンター席

経営目的・経営理念・社訓に共感できる人

当社の経営目的は「社員と支えてくれる家族の幸せ」です。全てはこの目的を果たすための手段と考えています。この目的を果たすために経営理念があり、社訓もあります。当社が何を大切にしているのか？この経営目的・経営理念・社訓は必ず確認してエントリーしてください。



有機的なつながりを生む
事務フロア



静かに集中したい時の
個別ブース席